

# ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR

Nuestras entidades y sus proyectos. 12-2-2025



# Ecosistema Talento Sénior ✓



## ANTECEDENTES

La idea nace en Valladolid el 27 de septiembre de 2022, en la “**Jornada Ecosistema Talento Sénior**, red de inspiración”, en el que presentamos la publicación [Ecosistema Talento Sénior en España 2022](#)



# ESTRUCTURA 2025



Jesús Sanz Martín

Coordinador General

Por el CLÚSTER SIVI



Alfredo Bohórquez Rodríguez

Secretario General

Por ALBOR CONSULTOR

[secretaria@ecosistematalentosénior.com](mailto:secretaria@ecosistematalentosénior.com)



Imagen de uso interno aportada por ALBOR CONSULTOR  
(como Secretaría del Ecosistema TS)

## ¿QUÉ QUEREMOS?

1. El objetivo inicial es conectar y aprovechar las sinergias entre las organizaciones más relevantes que están aportando propuestas y experiencias en Talento Sénior.
2. Identificar 1-2 retos al año e impulsar acciones conjuntas.
3. Mejorar prácticas privadas y políticas públicas relacionadas con el Talento Sénior.

## ¿CÓMO LO VAMOS A INICIAR?

Adhesión mediante formulario google

### **Criterios para aceptar nuevas organizaciones:**

- Que tengan proyectos o foco en Talento Sénior.
- Nuevas solicitudes de incorporación:
  - A sugerencia o invitación de entidades actuales.
  - Solicitud externa en [página contacto web](#),  
o [secretaria@ecosistematalentosénior.com](mailto:secretaria@ecosistematalentosénior.com)

**3 reuniones al año (2 online y una presencial).**

Imagen de uso interno aportada por ALBOR CONSULTOR  
(como Secretaría del Ecosistema Talento Sénior)



## ¿QUÉ ES Y QUÉ NO ES EL ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR?

Es una **marca nacional de trabajo colaborativo en RED** para aprovechar sinergias y poner en valor soluciones, experiencias y propuestas de Talento Sénior.

Marca registrada por el Clúster SIVI.

No es una entidad jurídica y no requiere cuotas.



Imagen de uso interno aportada por ALBOR CONSULTOR (como Secretaría del Ecosistema Talento Sénior)

# Entidades del Ecosistema Talento Sénior

Asociación – Cluster – Soluciones Innovadoras para la Vida Independiente (SIVI), con sede en Castilla y León.



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

Consultoría Talent  
Sen



5 Admin. Públicas



competitividad empresarial



62 entidades

10 Centros tecnológicos y Universidades



31 Representantes de usuarios y prestadores de servicios



16 Empresas de base tecnológica



13 profesionales sénior acreditados/as.

## CONOCE NUESTROS SERVICIOS DE TALENTO SENIOR

Diversidad y talento intergeneracional.

Estrategia integral y continuada.

Liderazgo, confianza y compromiso.

Planes de negocio y proyectos ágiles.

Innovación y cocreación.



Calidad y excelencia sociosanitaria.

Mejora de procesos y resultados.

Ecosistema, redes y alianzas.

Comercial y marketing.

Digitalización eficiente y eficaz.

**OBJETIVO:** Desempleo sénior: Potenciar el emprendimiento sénior y la contratación por cuenta ajena.

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

### ALBOR CONSULTOR SLU

**Consultoría sénior, gerontológica y de excelencia en gestión:** Talento Sénior. Máster Gerontología y Atención Centrada en la Persona. Amigabilidad con personas mayores. Políticas públicas. Diálogo civil y político.



Encuentro oct. 2024. RED ALBOR



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

### Biblioteca ALBOR

BIBLIOTECA  
ALBOR

57 publicaciones en Biblioteca ALBOR.

**Proyecto: Talento Sénior con alianzas y clientes y sector:**

- Talent Sen. Clúster SIVI.
- Acreditación Talento Sénior. APTASE.
- Organizaciones amigables con las personas mayores. CEOMA.
- Máster Gerontología y ACPR. [UNIR](#).
- Diálogo civil y político para el estado de Bienestar. [ACEB](#)

**OBJETIVO:** Potenciar el emprendimiento sénior en personas de 50 años y más ( y jubiladas).



## Entidades del Ecosistema Talento Sénior



### Asociación Profesional de Talento Sénior- APTASE



### Memoria 2024. Grupos de trabajo Aptase (GTA):

- Talento Sénior, Empleo y Jubilación.
- Talento Sénior, Políticas públicas y Sociedad.

### Proyecto desempleo sénior:

1. Impulsar la contratación pública con un sistema de concertación social con contratación sénior para la transferencia intergeneracional de conocimiento.
2. Red de soporte ante desvinculaciones de empleados/as sénior.
3. Impulsar el emprendimiento sénior y actividad económica de personas jubiladas.

**OBJETIVO:** Desempleo sénior (820.000 personas entre 50 y 64 años). EPA 2024.

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

### 65YMAS el diario de las personas mayores

El diario líder del segmento sénior en España, presidido por Fernando Ónega, que informa de todo lo que ocupa y preocupa a los mayores.



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

### Proyecto: 'El Valor sénior, el futuro es emocionante'

- En colaboración con Cámara de Comercio de España y Fundación Universidad y Empresa
- **Experiencia formativa** en la que los participantes aprenden a identificar y desarrollar competencias personales y profesionales para reconstruir su marca personal, así como conocer cuáles son las habilidades y conocimientos más demandados del mercado laboral actual.

**OBJETIVO:** Empoderar y dar herramientas a personas mayores de 45 años que se encuentren en situación de desempleo o en búsqueda activa de trabajo. Concienciar a empresas y administraciones públicas del valor del talento sénior. <sup>10</sup>

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

### Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA)

Organización intersectorial, de ámbito nacional, constituida para el servicio, la coordinación, el fomento y la defensa de los intereses de las personas mayores.



**Proyecto:** Organizaciones amigables con las personas mayores



Certificación de acreditación como organización amigable con las personas mayores. 5 ejes y 50 criterios.

Incluye evaluación consultora y auditoría de verificación

**OBJETIVO:** Aprovechar el talento sénior. Actuar ante el desempleo sénior. Transferencia del conocimiento sénior. Apoyo a las personas de 50 para llegar a ser mayores.

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

[Cèlia Hil](#)

Speaker, psicóloga, consultora, formadora y mentora especializada en Talento Senior - [LinkedIn](#)



cèlia hil

Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

Proyecto: [Poner en Valor al Talento Senior](#)

### Enfocado al Talento Senior:

- 1 - Marca Personal / Personal Branding
- 2 - LinkedIn
- 3 - Empleabilidad
- 4 - Planificar la Longevidad
- 5 - Oportunidades de empleo o emprendimiento en la Economía Plateada

**OBJETIVO:** Dar conferencias y formaciones de Marca Personal y LinkedIn para el Talento Senior, gestión de la edad en las empresas y oportunidades de emprendimiento o empleo en la Economía Plateada (Silver Economy).

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

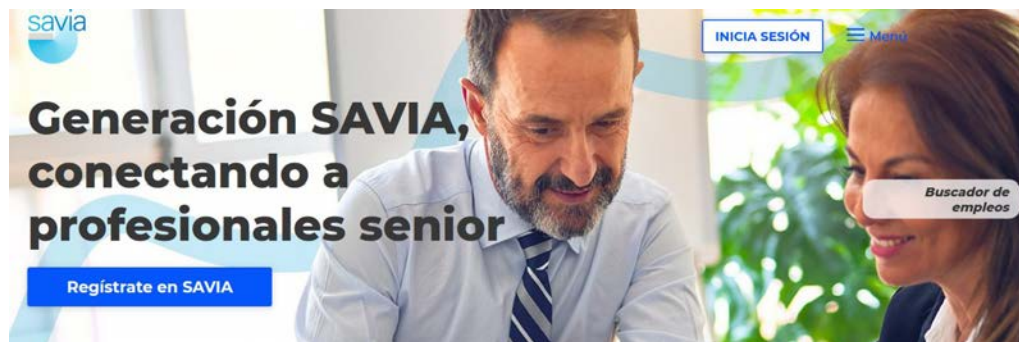
### Fundación más humano

Fundación independiente que nace en 2002 y tiene como propósito promover empresas y una sociedad más humana.



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

Proyecto: Generación Savia,  
la energía de la sabiduría



1. Proyecto que impulsa la empleabilidad del talento senior +50 que ha sido desvinculado de forma prematura del mercado laboral. Somos un cambio cultural que ofrece soluciones al tejido empresarial y social.

**OBJETIVO:** Conectar al sénior con empresas para oportunidades laborales. Acompañar, orientar y formar al senior en empleabilidad. Movimiento social frente al edadismo laboral.



## Entidades del Ecosistema Talento Sénior



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

Foro LideA (Liderazgo de Mayores). Marca colaborativa:



Proyecto: Biblioteca LideA de liderazgo de personas mayores

Libro LideA compilación 10 aniversario.

**Divulgar las 17 publicaciones LideA. Temas:**

- Liderazgo de personas mayores en la sociedad. Voluntariado sénior. Buen trato periodístico. Innovación generacional en el empleo. Cultura. Formación a lo largo de la vida. Soledad no deseada. Calidad de vida. Autonomía. Relaciones intergeneracionales. Pictograma. Estereotipos. Participación. Jubilación.

**+65**

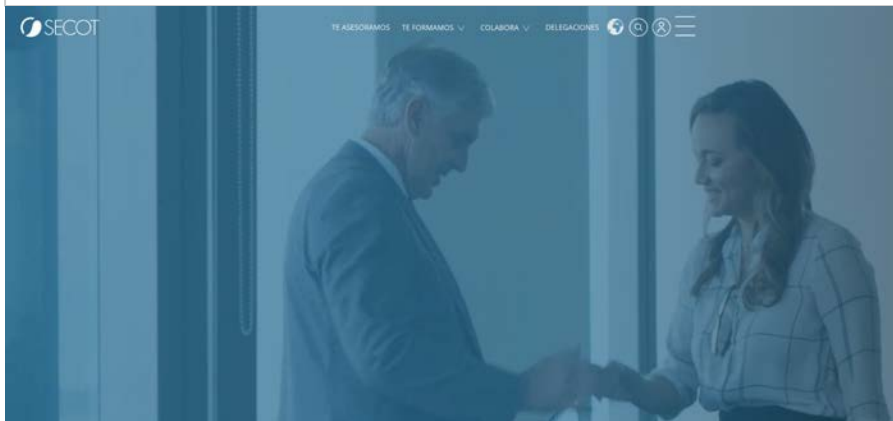


**OBJETIVO: Impulsar el liderazgo y el talento sénior en personas mayores**

### SECOT (Séniors Españoles para la Cooperación Técnica)



Creado en 1986 para evitar que el conocimiento y talento sénior se perdiera. SECOT es sinónimo de Talento Sénior.



#### Proyecto: Transferencia de conocimiento sénior.

- Plataforma de servicios especializados diseñados para **emprendedores** en las primeras etapas de sus proyectos.
- Formación, asesoramiento, mentorización intergeneracional.
- Con voluntarios técnicos sénior.
- Talleres de envejecimiento activo y transición a la jubilación.
- Premios SECOT a emprendedores/as.
- Reducción brecha digital

**OBJETIVO:** Voluntariado sénior técnico como aportación del talento sénior.

### Comunicar en sénior, el valor de la experiencia.

Ayudan a empresarios y emprendedores desde 2011. Especializados en Gestión Audiovisual, Marketing Online y Creación de Contenidos. Ofrecen:

- Generación Integral de Contenidos.
- Generación de Audio en formato Podcast.
- Generación de Videos para web y redes social.

Compuesto por profesionales senior que han pasado por todas las etapas del emprendimiento. La comunicación en los medios digitales de empresas, emprendedores o profesionales es más necesaria que nunca, hay que comunicar en donde están los clientes.



**Comunicar en Senior**

El valor de la Experiencia

#### Proyectos:

- Podcast Emprendedores Senior.
- [Blog especializado.](#)
- De Senior a Senior: Los Profesionales Senior necesitamos comunicarnos con nuestros clientes, actuales o futuros, en su lenguaje.

## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

### Fundación Másfamilia

La conciliación de la vida personal, familiar y laboral es el pilar que mueve al equipo Fundación Másfamilia. Por y para ello, nacemos en el 2003 como una organización privada, profesional, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico. Fundación Másfamilia ha sido creada y dirigida a aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales, como el certificado efr para la protección y apoyo de la familia y especialmente de aquellas con dependencias en su seno. [Ver modelo efr](#)



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

Proyecto: [Distintivo mástalentosenior](#)

- **Certificado efr** (Empresa Familiarmente responsable).
- **Distintivo mástalentosenior:** es un reconocimiento a aquellas organizaciones que realizan una firme y decidida apuesta por el talento senior en respuesta a la coyuntura social, económica y laboral que se produce en España y en otros países de nuestro entorno.

distintivo mástalentosenior



## Entidades del Ecosistema Talento Sénior

### GRUPO SENDA editorial

Grupo Senda es una empresa es una empresa de información y comunicación integral con más de 35 años de experiencia. Su empresa de cabecera, Senda Editorial, S.A. está dedicada desde su creación en 1986, a la edición de proyectos y publicaciones de carácter sectorial especializado tanto en papel como en soporte digital y online.



Ecosistema  
Talento  
Sénior ✓

### Proyectos:

- [Senda sénior.](#)
- [Fundación Mayores de hoy.](#)
- [Maduralia.](#)
- Publicación: [Balance Sociosanitario.](#)
- Radio: [Palabras Mayores.](#)
- Eventos y encuentros.
- [Premios SENDA.](#)





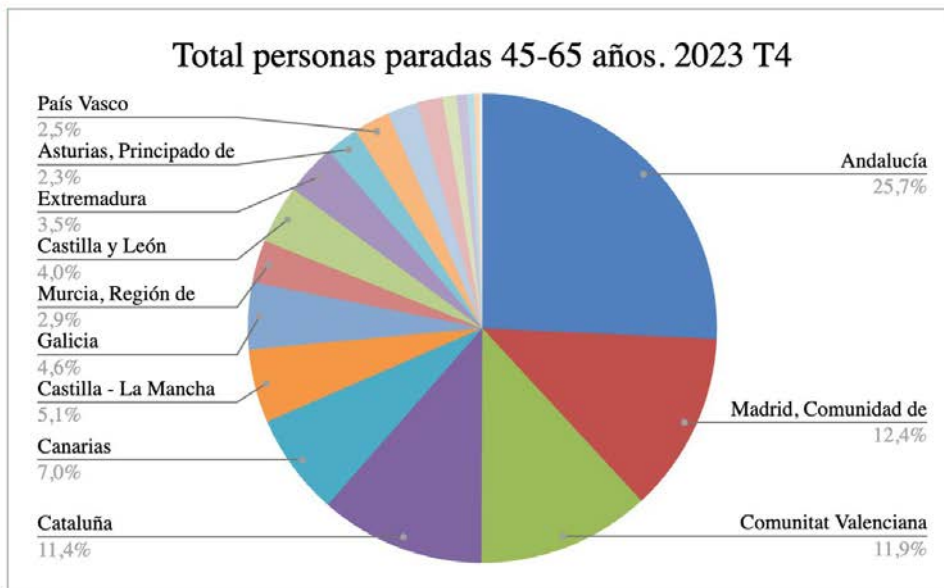
## RESUMEN DE OBJETIVOS PROPUESTOS POR LAS ENTIDADES ASISTENTES

- 1. CLÚSTER SIVI:** Desempleo sénior (emprendimiento sénior y la contratación por cuenta ajena).
- 2. ALBOR:** Emprendimiento sénior en personas de 50 años y más ( y jubiladas).
- 3. APTASE:** Desempleo sénior (820.000 personas entre 50 y 64 años). EPA 2024.
- 4. 65YMAS:** Empoderar y dar herramientas a personas mayores de 45 años que se encuentren en situación de desempleo o en búsqueda activa de trabajo. Concienciar a empresas y administraciones públicas del valor del talento sénior.
- 5. CEOMA:** Aprovechar el talento sénior. Actuar ante el desempleo sénior. Transferencia del conocimiento sénior. Apoyo a las personas de 50 para llegar a ser mayores.
- 6. Cèlia Hil:** Dar conferencias y formaciones de Marca Personal y LinkedIn para el Talento Senior, gestión de la edad en las empresas y oportunidades de emprendimiento o empleo en la Economía Plateada (Silver Economy).
- 7. Fundación Mashumano- Generación Savia:** Conectar al sénior con empresas para oportunidades laborales. Acompañar, orientar y formar al senior en empleabilidad. Movimiento social frente al edadismo laboral.
- 8. Foro LideA:** Impulsar el liderazgo y el talento sénior en personas mayores.
- 9. SECOT:** Voluntariado sénior técnico como aportación del talento sénior.

## El desempleo sénior

1.157.300 personas entre 45 y 65 años en situación de desempleo

Parados/as en valores absolutos	Total 45-65 años
Andalucía	297.800
Madrid, Comunidad de	143.600
Comunitat Valenciana	137.900
Cataluña	131.900
Canarias	81.300
Castilla - La Mancha	58.700
Galicia	53.200
Murcia, Región de	33.900
Castilla y León	46.400
Extremadura	41.000
Asturias, Principado de	26.300
País Vasco	29.100
Balears, Illes	24.200
Aragón	20.300
Navarra, Comunidad Foral de	11.100
Cantabria	8.500
Rioja, La	5.700
Melilla	4.100
Ceuta	2.300
<b>Total Nacional</b>	<b>1.157.300</b>



**Fuente:** Instituto Nacional de Estadística. ([Consultado el 3-4-2025](#)).  
Parados por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos.  
2023 T4.